

malermester nyt



Bliv nyt medlem

side 2

Nye satser
2015

side 5

Jura – En udbudslov
der øger
gennemsigtigheden

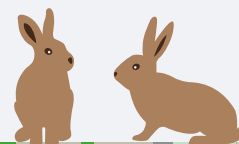
side 12

Modernisering af
MBK

side 15

Hvad betyder de nye
færdselsregler for dig
som arbejdsgiver?





Nye satser pr. 1. januar 2015

Fra den 1. marts 2015 sker der stigninger på de overenskomstmæssige takster. G-dage skal man også være opmærksom på, også disse satser er i nedenstående faktaboks.

Satser m.v. gældende fra 1. januar 2015

Akkordudbetaling	
pr. time	kr. 120,05
Sygedagpenge under sygdom	
ansat i 0-8 uger (nem refusion)	kr. 0,00
Sygedagpenge under sygdom	
ansat 8 uger-6 mdr.	kr. 111,76
Løn under sygdom	
efter 6 mdr.s ansættelse pr. time (løn under sygdom max. 4 uger, ved tilskadekomst 8 uger)	kr. 128,75
Graviditetsorlov	
i indtil 4 uger før forventet fødsel, efter 9 mdr.s ansættelse i virksomheden pr. time (medarbejderen skal være dagpengeberettiget)	kr. 128,75
Barsel	
i indtil 14 uger efter fødslen, mindst 3 mdr.s ansættelse i virksomheden pr. time	kr. 128,75
Fædreorlov	
i indtil 2 uger efter fødslen, efter mindst 9 mdr.s ansættelse i virksomheden pr. time	kr. 128,75
Forældreorlov	
i indtil 9 uger i umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselorlov, efter mindst 9 mdr.s ansættelse i virksomheden pr. time	kr. 128,75
Hver af forældrene har ret til betaling i 3 uger, de sidste 3 uger afholdes af enten faderen eller moderen. Skal varsles senest 8 uger efter fødselstidspunktet.	
<i>Se i øvrigt overenskomstens bestemmelser § 16 for nærmere detaljer</i>	
Barns første sygedag/hospitalsindlæggelse	
efter mindst 6 mdr.s ansættelse og til børn under 14 år pr. time (kun til den ene af forældrene og kun 1. sygedag)	kr. 128,75
<i>Se i øvrigt overenskomstens bestemmelser § 16 for nærmere detaljer</i>	
Timelønnen for skiltemalere	
i København og provinsen	kr. 137,95
Servicearbejder (arbejdsmand/drenge)	
Løn pr. time mindst	kr. 119,20
Løn 16-17 år pr. time 50 % af kr. 119,20	kr. 59,60
Løn 17-18 år pr. time 70 % af kr. 119,20	kr. 83,44
Elever	
1. Lønperiode (0-26 uger) pr. uge	kr. 1.934,47
2. Lønperiode (52 uger) pr. uge	kr. 2.487,18
3. Lønperiode (52 uger) pr. uge	kr. 3.108,98

4. Lønperiode (52 uger) pr. uge	kr. 3.592,59
Voksenelever (minimum 25 år) pr. time	kr. 112,25
Overtidstillæg	
De 4 første timer på hverdage 50 % af kr. 120,05 pr. time	kr. 60,03
Øvrige timer, samt lør, søn, 1. maj, grundlovsdag efter kl. 12 pr. time	kr. 120,05
Kørselsgodtgørelse 1. januar 2015	
<i>Se bestemmelserne i overenskomstens § 3 om zonegrænser</i>	
Skattefri godtgørelse pr. km	kr. 3,70
Minimumsbetaling pr. dag (såfremt der skal betales)	kr. 15,00
Maksimumbeløb pr. dag kr. 3,70 x 176 km	kr. 651,20
Betaling af køretid i mesters bil uden for arbejdstid pr. km (skattepligtigt)	kr. 2,66
<i>Der henvises i øvrigt til ligningslovens bestemmelser for udbetaling af skattefri befordringsgodtgørelse</i>	
Feriepengeopsparing	12,50 %
Søgnehelligdags- og feriefridagsopsparing	7,45 %
Pensionsindbetaling	
Arbejdsgiver	8,00 %
Medarbejder	4,00 %
Anciennitetskrav 3 måneder i branchen	
Betaling til malerfagets kompetenceudviklingsfond	
pr. fuldtidsmedarbejder pr. år	kr. 520,00
Betaling til Malernes Sundhedsordning	
opkræves af Alka. Pr. fuldtidsmedarbejder pr. år, opkræves hvert kvartal	kr. 99,00
Betaling til DA-barsel	
pr. fuldtidsmedarbejder pr. år	kr. 600,00
G-dage ved afskedigelse	
betales de første 3 G-dage, såfremt medarbejderen ikke får andet arbejde, pr. dag	kr. 827,00
G-dage ved afskedigelse (3 måneders anciennitet)	
gældende ved ansættelse efter 1. januar 2015 betales de første 2 G-dage, såfremt medarbejderen ikke får andet arbejde, pr. dag	kr. 827,00
Vejrligsbetaling	
Til og med 4 timer (1/2 G-dag) betales	kr. 414,00
Over 4 timer til og med 7,4 timer (1 G-dag)	kr. 827,00
Der beregnes 7,4 timer pr. dag. Medarbejderen skal have været beskæftiget 74 timer inden for de sidste 4 uger og være medlem af en A-kasse	

- Har du spørgsmål til ovenstående, så kontakt konsulent Henrik Bau telefon 72 16 01 62 eller på e-mail hba@danskyggeri.dk



Flügger Facade Zero. Nul grader. Nul problemer

Den nye Flügger Facade Zero forlænger din sæson for udendørs malearbejde med adskillige arbejdsdage.

Flügger Facade Zero kan nemlig som Skandinaviens første vandbaserede facademaling bruges helt ned til frysepunktet og tørrer perfekt op selv i koldt vejr.

Testet på Island

Flügger Facade Zero er vores første vand-baserede maling, som kan påføres ved 0 °C. Malingen er testet mellem aktive vulkaner på Island med fremragende resultater. Flügger Facade Zero skaber en smudsafvisende film og en fleksibel overflade, der danner bro over mikrorevner i underlaget. Kan tones i base 1-4 og holder op til 20 år.

“ Vi tog chancen og malede facaden med Flügger Facade Zero, selv om vejret var dårligt. Dagen efter fik vi snestorm. Vi frygtede det værste, men malingen holdt. Efter 2 dage var facaden perfekt tør og så ud, som om den var malet under optimale vejrforhold. Perfekt! ”

*Malmester Gunnþor
hos Málverk, Island*

Flügger Facade Zero indgår i



Produktfakta

vores facade-system og bruges sammen med Flügger Facade Armering og Flügger Facade Struktur.

Holder
op til
20 år



Har du brug for et godt råd og hjælp til dine projekter, findes vi altid lige i nærheden af dig. Du får produkter udviklet af malmestere og alt til dit projekt på ét sted.

Flügger farver
flugger.dk



Nyt fra arbejdsmiljø

Nyt om CLP

Det har tidligere været meldt ud, at kemiske produkter med faremærkning som anvendes af professionelle skal være mærket efter de nye CLP regler fra d. 1. juni 2015. I forbindelse med arbejdet med at implementere CLP i dansk lovgivning, har Arbejdstilsynet d. 2/3 2015 meddelt, at denne frist udskydes til d. 1. juni 2017. Ændringen sker efter henvendelser fra flere sider, herunder fra DA og Dansk Byggeri.



Nyt om nanomaterialer

Parterne er nået til enighed om, at der fortsat er behov for forskning om nanomaterialer i arbejdsmiljøet. Regeringen har derfor afsat midler til at videreføre Dansk Center for Nanosikkerhed hos Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA). I Danmark er pigmentindustrien den største branche for anvendelse af nanomaterialer. NFA har bl.a. tidligere undersøgt titandioxid som nanomateriale i maling og ikke fundet anledning til bekymring ved malerarbejde.



Ny branchevejledning om renovering

Branchearbejdsmiljørådet for Bygge og Anlæg har søsat en ny digital branchevejledning om renovering. Den nye vejledning henvender sig til alle parter herunder: Bygherrer, rådgivere, projekterende og udførende. Vejledningen finder du her: www.byggeproces.dk/renovering



En udbudslov der øger gennemsigtigheden

Hvis Folketinget som forventet vedtager det nu foreliggende forslag til en ny udbudslov betyder det, at livet bliver lettere for tilbudsgiverne, at præcise konkurrenceparametre sikres og at tildelingen gøres mere gennemsigtig.

Det offentlige Danmark bruger hvert år omkring 300 mia. kr. på indkøb. Det er derfor vigtigt, at udbud sker på en måde, der sikrer, at tilbudsgivere behandles lige, at der er gennemsigtighed omkring processer og vilkår, og at udbyders beslutninger træffes på et sagligt grundlag.

I februar 2014 vedtog Europa-Parlamentet og EU's ministerråd et nyt direktiv om offentlige udbud samt ophævelse af det gældende udbudsdirektiv. Regeringen nedsatte et udbudslovsudvalg, hvis opgave var at udarbejde et udkast til et lovforslag, der indarbejder det nye udbudsdirektiv i dansk ret. Dansk Byggeri deltog i udvalgsarbejdet ved projektdirektør Henrik Fausing.

Udbudslovsudvalget afsluttede deres arbejde i december 2014 med at aflægge en 846 siders lang rapport med udvalgets overvejelser til en ny dansk udbudslov. Vedtager Folketinget det fremlagte lovforslag, kan både skatteborgere, udbydere og tilbudsgiverne have noget at se frem til.

Lovforslaget lægger blandt andet op til, at hele udbudsmaterialet skal fremlægges og være fuldt tilgængeligt i samme øjeblik, udbudsannoncen offentliggøres i publikationen EU-tidende, hvor lovgivning, information, meddelelser og forberedende lovgivningsarbejde i EU offentliggøres. Udbudsmaterialet skal, udover tildelingskriteriet og eventuelle underkriterier, indeholde oplysninger om evalueringsmetoden, ligesom udbyder skal beskrive, hvad der tillægges betydning ved tilbudsevalueringen. For udbyder betyder det, at de skal udvise større omhu med udbuddet på et tidligere stadium, end de er vant til. Samtidig betyder det, at udbydernes adgang til at ændre i udbuddet udelukkes, hvis en sådan ændring kunne have haft betydning for en ansøgers beslutning om at afgive tilbud. For tilbudsgiverne betyder den øgede gennemsigtighed, at interesserede tilbudsgivere på forhånd kan vurdere risikoprofilen i udbuddet og dermed afgøre, om de kan løfte opgaven og de dermed forbundne risici. En fuldstændig fremlæggelse af

udbudsmaterialet betyder samtidig, at tilbudsgiverne præcist ved, hvad der bliver lagt vægt på i tilbudsevalueringen. Endelig vil fremlæggelsen af evalueringsmodellen gøre det muligt at kontrollere, at opgaven nu også tildeles den tilbudsgiver, der har afgivet det skarpeste tilbud.

Lovforslaget lægger også op til, at udbydernes adgang til forhandling bliver tilpasset virkeligheden. Og så får tilbudsgiverne mulighed for langt tidligere at påvirke udbuddet og få skabt tryghed for, at projektet rent faktisk kan gennemføres. En mulighed der længe har været efterspurgt af byggeriets parter.

Den større gennemsigtighed, som lovforslaget lægger op til, vil sikre, at konkurrencen kommer til at ske på et fair og gennemsigtigt grundlag til gavn for konkurrencen.

“ Den større gennemsigtighed, som lovforslaget lægger op til, vil sikre, at konkurrencen kommer til at ske på et fair og gennemsigtigt grundlag til gavn for konkurrencen.

*Laura Hyang Kroer Madsen,
advokatfuldmægtig i Dansk Byggeri*

Hvorvidt forslaget til den nye udbudslov fremsættes og vedtages i den nuværende form er endnu for tidligt at sige. Sikkert er det imidlertid, at Dansk Byggeri vil følge udviklingen tæt.

■ *Laura Hyang Kroer Madsen
lkm@danskbyggeri.dk*



Foto: Ricky John Mølloy

IKRAFTTRÆDELSE

Den nye udbudslov forventes at træde i kraft 1. oktober 2015. Indtil den nye udbudslov er trådt i kraft, finder de hidtidige udbudsregler stadig anvendelse.

Brug jeres garantiordning som reklame



BYG GARANTIORDNING er en ekstra sikkerhed for de forbrugere, som indgår aftaler med Dansk Byggeris medlemmer. En forbruger kan få prøvet spørgsmål om arbejdets kvalitet og pris i Byggeriets Ankenævn. Ankenævnet behandler dog ikke klager over nybyggerier, hvor den samlede entreprisesum overstiger 1 mio. inkl. moms. Dansk Byggeris medlemmer er forpligtede til at efterleve nævnets afgørelser. Hvis medlemmer ikke

efterlever en afgørelse (f.eks. pga. konkurs, død, ophør eller lignende), træder BYG GARANTIORDNING ind i sagen.

Hvis sagen afvises af nævnet, kan BYG GARANTIORDNING i stedet indtræde i sagen pga. en retsafgørelse. Som hovedregel afholder BYG GARANTIORDNING derefter omkostninger ved, at forbrugeren får afhjulpet manglerne ved et andet Dansk Byggeri-medlem.

BYG GARANTIORDNING dækker dog højst det beløb, der er tilkendt i ankenævnets kendelse. Forbrugerne skal selv kontakte

et andet Dansk Byggeri-medlem og indgå aftale med denne. BYG GARANTIORDNING er med andre ord en ekstra sikkerhed, når en forbruger skal have udført håndværksarbejde.

Hvor meget dækker BYG GARANTIORDNING
Der ydes dækning for det beløb, forbrugeren har fået tilkendt i henhold til ankenævnets kendelse, dog maksimum 100.000 kr. inkl. moms pr. byggesag.

Se aktuelle vedtægter for BYG GARANTIORDNING på www.bygggaranti.dk



Foto: Colourbox

Vores logo

Tagmalerforeningen er meget opmærksom på, at vores logo bliver misbrugt af firmaer, der ikke er medlem af Tagmalerforeningen.

Hvis vi opdager, at firmaer misbruger vores logo, vil disse firmaer blive anmeldt til politiet og bøden for misbruget af Tagmalerforeningens logo er i størrelsesordenen **kr. 50.000,-**.

Byggeriets Ankenævn

er et privat ankenævn, der kan behandle klagesager vedrørende pris og kvalitet på håndværksmæssigt arbejde. Det er Dansk Byggeri, Forbrugerrådet og Parcelhusejernes Landsforening, der står bag ankenævnet, og vedtægterne er godkendt af Erhvervs- og Vækstministeren.

Ankenævnet behandler klager fra private forbrugere over maler-, murer-, tømrer-, snedker-, køkken-, stenhugger-, tække-, kloak-, brolægger-, gulv-, anlægsgartner- og jordarbejde samt klager over leverancer af vinduer, yderdøre og køkkenelementer.

Bestyrelsen i Tagmalerforeningen

Formand

Palle Jensen

Hvide Sande Tagrens

Tlf. 97 31 21 42

Mobil 40 29 44 56

Email: tagrens@hvidesande.dk

Næstformand

Danny Kromann

Jydsk Tagteknik

Tlf. 86 98 33 44

Mobil 40 34 19 19

Email:

hinnerup@jydsktagteknik.dk

Bestyrelsesmedlem

Kristian Kristensen

The-Ma Aps.

Tlf. 86 84 98 99

Mobil 40 51 41 41

Email: info@the-ma.dk

Bestyrelsesmedlem

Jan Ærenlund

Tagrens Fyn

Tlf. 64 81 28 33

Mobil 23 95 23 95

Email: jan@tagrensfyn.dk

Bestyrelsessuppleant

Jan Halkjær

Scanservice

Revisor

Jan Nielsen

AZ-Tagteknik

VI UDDANNER DIG

Vi er nu klar med kursuskataloget 2015 til verdens bedste malere

Vælg blandt en række stærke kurser i hele landet – se på www.dyrup.dk/pro



**VERDENS BEDSTE
TRÆVÆRKSMALINGER**



**Vi er tæt
på dig ...**

Du er altid tæt på et af vores 24 landsdækkende Dyrup Pro centre. Find dem på www.dyrup.dk/pro



Fantastisk flydeevne og robust overflade

Malerfagets kompetenceudviklingsfond

I Malerfagets Kompetenceudviklingsfond kan virksomheder søge om tilskud til deres medarbejders deltagelse i forskellige former for kompetencegivende uddannelser

Der ydes tilskud til:

- AMU-kurser
- Almen Voksenuddannelse (AVU)
- Forberedende Voksenundervisning (FVU) i dansk og matematik
- Ordblindeundervisning for voksne
- Danskundervisning
- Byggeriets og fagbevægelsens Lederuddannelser
- Førstehjælpskurser
- Supplerende arbejdsmiljøuddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter

Kurserne kan findes på efteruddannelse.dk, erhvervsskolernes eller organisationernes hjemmesider.

Øvrige kurser f.eks. leverandørkurser kan kun dækkes efter godkendelse af både Dansk Byggeri og Malerforbundet i Danmark.

Til overstående kurser ydes der, som supplement til evt. VEU godtgørelsen, tilskud

på 81,89 kr. pr. time. For at modtage refusion på 81,89 kr. pr. time skal der udbetales en løn – minimum 170 kr. pr. time. Udbetales der mindre vil tilskuddet blive reduceret.

Herudover dækkes evt. deltagerbetaling med 122 kr./kursusdag.

Der kan max søges tilskud til 10 selvvalgte kursusdage inden for 12 måneder pr. medarbejder med mere end 6 måneders tilknytning til branchen.

Virksomheden kan samlet søge tilskud til 5 ugers efter- og videreuddannelse pr. medarbejder inden for 12 måneder.

Refusion skal søges på www.uddannelsesfonde.dk hvor der er en meget udførlig anvisning på hvordan der søges refusion.

Tilskuddet udbetales til virksomhedens NemKonto. Virksomheden udbetaler løn til

medarbejderne under efteruddannelse og modtager VEU-godtgørelse og tilskud fra Udviklingsfonden.

En del af fondens midler er afsat til andre former for kompetenceudviklingsprojekter:

- Problemløsning af maletekniske opgaver
- Produkt, teknik- samt kvalitetsudvikling
- Udvikling af styring og planlægning af arbejdsopgaver
- Miljø og arbejdsmiljøprofil
- Markedsføring og opdyrkning af nye markeder

Projekterne kan gennemføres i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, leverandører, virksomheder eller klubber.

Forespørgsler vedr. overstående til konsulent i Dansk Byggeri Henrik Bau telefon 72 16 01 62 eller på e-mail hba@danskbyggeri.dk



Vidste du, at der er mulighed for at søge tilskud til dit næste kursus?

Malerfagets kompetenceudviklingsfond 25 % puljen

På nedenstående link henvises til ansøgningsblanket til brug for ansøgning om midler fra 25 % puljen. Fra 25 % puljen kan ansøges om midler til afholdelse af kurser og projekter, der **ikke** er omfattet af de tilskudsberettigede kurser, der kan søges om på www.uddannelsesfonde.dk.

Der kan som nævnt i 25 % puljen ansøges om midler til egne projekter, f.eks.:

- Problemløsning af maletekniske opgaver (f.eks. behandling af vanskelige overflader)
- Produkt og teknikudvikling, samt kvalitetsforbedring (f.eks. behandlingsopbygning af træværk, specielle konstruktioner)
- Udvikling af styring og planlægning af arbejdsopgaver, herunder byggepladser (f.eks. Lean m.v.)
- Miljø og arbejdsmiljøprofil (f.eks. virksomhedsscreening og miljøhandleplaner m.v.)
- Markedsføring og opdyrkning af nye markeder.

Projekterne kan være baseret på samarbejde med malerfagets leverandører i form af kurser for en eller evt. flere virksomheder i fællesskab, herunder værkstedsclubber.

Søg om tilskud fra 25 % puljen til dit næste kursus her:

www.malsersektionen.dk/om+malersektionen/malerfagets+kompetenceudviklingsfond

Her kan du også downloade et ansøgningskema som pdf.

Malerfagets kompetenceudviklingsfond
Blanket til ansøgning fra 25% puljen

Personlige oplysninger:
 Navn: [] Matrikel nr.: []
 Adresse: [] Post nr. by: []
 Telefon: [] E-mail: []
 Telefonnummer: []

Bedømme kursen efter projektet der søges tilskud om (bedøm på en 5-streget skala)

Udfyld nedenstående tabel:

Kursus	Titel	Udført	Bedøm
Kursus	Titel	Udført	Bedøm
Kursus	Titel	Udført	Bedøm
Kursus	Titel	Udført	Bedøm
Kursus	Titel	Udført	Bedøm
Kursus	Titel	Udført	Bedøm

Udfyld de øvrige oplysninger af formular []
 Titel og adresse [] Bedøm alle 500 kroner []

Det nedladede PDF er udfyldt

Udfyldt af [] Ansøgnings dato []



Malersektionens bestyrelse

Formand
 Næstformand
 Medlem
 Medlem
 Medlem
 Medlem

Dennis Eskildsen fra Malerfirmaet Eskildsen A/S
 Willi Becke fra Malermester Willi Becke ApS
 Kurt Enevoldsen fra Malerfirmaet Friedmann & Søn A/S
 Palle Jensen fra Hvide Sande Tagrens ApS
 Lars J. Pedersen fra Malerfirmaet Frede Nørgård ApS
 Ulf Viebke fra Malerfirma Viebke & West A/S

dennis@malereskildsen.dk
 info.willi@becke.dk
 ke@friedmann.dk
 tagrens@hvidesande.dk
 larsstingelund@gmail.com
 ulf.viebke@malerfirma.dk

tlf. 44 98 96 85
 tlf. 55 37 65 65
 tlf. 39 65 71 50
 tlf. 97 31 21 42
 tlf. 64 41 26 29
 tlf. 45 85 06 06

Holdningskurser for elever – gratis

Aktuelt kursus, hvor vi først og fremmest fokuserer på de forhold, der er afgørende for en virksomheds trivsel og omdømme. Lærlingene rustes til at klare de daglige udfordringer og de får øget bevidstheden om deres eget fag og lærer nødvendigheden af at samarbejde med andre faggrupper.

Kurset er et internatkursus, og det forventes, at deltagerne overnatter, da der også er undervisning om aftenen.

Deltagelse på kurset er gratis for struktørel elever samt lærlinge fra Murersektionens og Træsektionens medlemsvirksomheder.



GRATIS



Kursus i opmåling og kalkulation den 25.-26. februar 2015

Der er blevet afholdt kursus i opmåling og kalkulation på Hotel Comwell i Korsør. Kurset må betegnes som en succes. Årsagen til dette er, at kurset hurtigt blev fyldt op med masser af motiverede medlemmer. Kurset, som varede to dage, blev gennemført af EG A/S. To dygtige undervisere fra EG var der på den første dag og på andendagen var der en.

De 13 deltagere, der var til stede, var på forskellige niveauer, så nogen fik meget ud af det og andre knap så meget. Dette problem skal vi have løst ved at tydeliggøre, hvilket niveau kurset er på.

Der blev lavet en anonym evaluering af kurset foretaget af kursusedtagerne, som

gav karakteren 7,2 i gennemsnit, hvor 10 var det højeste. Dette er ikke tilfredsstillende og skal gøres bedre næste gang. En af årsagerne til, at karaktererne ikke blev bedre var, at der på indbydelserne ikke var skrevet, hvilket niveau kurset var på.

Selve hotellet levede fint op til standarderne, og servicen var i top.

Kunne man måske spørge sig selv, om man skal lave et opfølgingskursus, hvor man for eksempel fik udleveret en regne/opmålingsopgave og man så lavede den på kurset og gennemgik prislisen/overenskomsten indenfor akkordarbejde. Altså lærte om faldgruber i henhold til tillæg, tidsfrister m.m.

Dette er et emne, bestyrelsen vil tage op til overvejelse til næste bestyrelsesmøde. Ligeledes vil bestyrelsen overveje, om man skal afholde et kursus mere, da der desværre var nogle, som ikke kunne deltage, da kurset hurtigt blev fyldt op.



Rabatordninger

Stena Line giver rabat på overfarten

Som medlem af Dansk Byggeri får du følgende rabat på overfarten med StenaLine:

16 % fast rabat* på EFP pris ruterne:

Frederikshavn/Göteborg-Göteborg/Frederikshavn

Frederikshavn/Oslo-Oslo/Frederikshavn

Grenå/Varberg-Varberg/Grenå

10 % fast rabat* på EFP pris til medlemmer og ansatte:

Karlskrona/Gdynia-Gdynia/Karlskrona

Hoek van Holland/Harwich-Harwich/Hoek van Holland

Göteborg/Kiel-Kiel/Göteborg

Trelleborg/Rostock-Rostock/Trelleborg

Trelleborg/Sassnitz-Sassnitz/Trelleborg

Fishguard/Rossiare-Rossiare/Fishguard

Holyhead/Dun Laoghaire-Dun Laoghaire/Holyhead

Holyhead/Dublin Port-Dublin Port/Holyhead

Cairnryan/Belfast-Belfast/Cairnryan

Liverpool/Belfast-Belfast/Liverpool

*Undtagen juli og august måned

Tilbuddet gælder alle typer køretøjer.

www.danskbyggeri.dk/rabat


Stena Line


STATOIL



Rabat på brændstof

Dansk Byggeri har nu tre landsdækkende aftaler om køb af brændstof, diesel i hjemmetank, fyringsolie, bilvask og kørvidereprodukter. Uanset hvor du bor i landet, er der dermed mulighed for at spare penge på brændstof. Aftalerne indeholder gratis betalingskort, der er gratis at få oprettet, intet betalingsgebyr eller rentetilskrivning og med betaling via betalingservice. Aftalerne giver via udspecificerede fakturaer et godt overblik over udgifter til de enkelte biler i virksomheden, så driftsøkonomien kan sammenlignes. www.danskbyggeri.dk/rabat

Modernisering af Malerfagligt Behandlings-katalog

MBK har gennem længere tid trængt til en modernisering. Dette sker nu ved, at der introduceres en ny webbaseret løsning, som også bliver tilgængelig via smartphone og tablet. Derefter opdateres det faglige indhold startende med anvisninger vedrørende overfladebehandling af træ anvendt ude "Træ, ude".



Foto: Colorbox

MBK-kataloget – webbaseret løsning

Kataloget er ved at blive konverteret til en webbaseret løsning med et nyt design, hvor vi har lagt vægt på brugervenlighed og enkelthed. Allerede nu er det muligt at anvende det nye katalog til at generere behandlingsanvisninger også i PDF-format, så de kan lægges ind i en sag elektronisk, sendes og/eller udskrives. Den nye webløsning gør det muligt at lægge væsentligt flere behandlingsanvisninger ind i MBK. Det nye katalog vil indeholde gamle udgåede anvisninger, som vil blive tydeligt mærket, således at der ikke er tvivl om, at de er udgået.

I forbindelse med specifikke producentanvisninger vil Tekniske Datablade (TDS) og Sikkerhedsdatablade (MSDS) også blive tilgængelige.

Der vil i hele forløbet i forbindelse med introduktion af det nye katalog være elektronisk adgang til det gamle system. Papirkataloget vil ikke længere blive opdateret og er derfor udgået.

Fremtidig udvikling af MBK

Når kataloget er konverteret til den nye webbaserede løsning, vil vi efterfølgende opdatere dele af kataloget og lægge nye anvisninger ind. I første omgang drejer det sig om afsnittet omkring "Træ, Ude". Der er i alt ca. 600 nye anvisninger, som vil blive lagt ind, når det er teknisk muligt. Kataloget vil også blive tilgængeligt på smartphones og tablets.

Det er hensigten, at kataloget skal udvikles til også at kunne anvendes til sagsstyring, så det er muligt for brugeren at styre og håndtere malebehandlinger på byggepladser/projekter.

Dansk Byggeris tilgang til MBK

Tidligere har Dansk Byggeris medlemmer tilgået kataloget fra Dansk Byggeris hjemmeside. Dette bliver ændret til, at brugere skal tilgå kataloget direkte med eget bruger ID og password. 'mbk.teknologisk.dk'. Grunden til denne løsning er, at MBK derved har mulighed for at komme i direkte dialog med brugerne. Dette vil være nødvendigt i forbindelse med opdateringen af kataloget med nye anvisninger, da

der vil være en del ændringer, hvor der er behov for, at MBK kan udsende orientering omkring anvendelse af nye behandlingsanvisninger.

Feedback

Som sagt har vi lagt vægt på brugervenlighed og enkelthed i kataloget. Når det fulde katalog er konverteret over til den nye webbaserede løsning, vil vi afholde et gå-hjem-møde, hvor vi meget gerne vil have feedback, så vi yderligere kan forbedre kataloget. Du er også meget velkommen til at skrive til os på e-mail:

mbk@teknologisk.dk

Det er vores hensigt, at vi fremadrettet vil udvikle kataloget i samarbejde med katalogets brugere, så det altid er et nyttigt og opdateret værktøj. Én gang om året vil du blive bedt om feedback vedr. dine erfaringer med kataloget.

Vi håber, at du vil tage godt imod det nye katalog og hilse ændringerne velkommen.

Hvis du har spørgsmål eller kommentarer, er du naturligvis altid velkommen til at kontakte MBK.

Find anvisning

Træværk, udvendig

Nybehandling
 vedligeholdelse

Vælg materiale

Krydsfiner	Krydsfiner, papirbeklædt
Limtræ	Træ, fyrgran
Træ, massivt, høvlet	Træ, massivt, søvskåret
Træfiberplade	

Anvisninger for vedligeholdelse af Træværk, udvendig, Træ, massivt, høvlet

Nr.	Korrosionskategorier	Nuv. behandling	Tilstand og behov	Forventet udfald	Slutbehandling
V 5321C	II /Æstetiske og middel funktionelle krav	Træbeskyttelse, transparent	C: Almindeligt vedligehold	Ensartet og glat flade	Plastkydtræbeskyttelse, transparent
V 5327B	II /Æstetiske og middel funktionelle krav	Træbeskyttelse, dækkende	B: Enkelt vedligehold	Dækket, lukket og glat flade	Plastkydtræbeskyttelse, dækkende
V 5327C	II /Æstetiske og middel funktionelle krav	Træbeskyttelse, dækkende	C: Almindeligt vedligehold	Dækket, lukket og glat flade	Plastkydtræbeskyttelse, dækkende
V 5333C	III /Æstetiske og høje funktionelle krav	Acrylplastmaling	C: Almindeligt vedligehold	Dækket, lukket og glat flade	Acrylplastfacademaling
V 5333D1	III /Æstetiske og høje funktionelle krav	Acrylplastmaling	D: Specielt vedligehold	Dækket, lukket og glat flade	Acrylplastfacademaling
V 5337C	II /Æstetiske og middel funktionelle krav	Træbeskyttelse, transparent	C: Almindeligt vedligehold	Ensartet og glat flade	Plastkydtræbeskyttelse, transparent
V 5337D1	III /Æstetiske og høje funktionelle krav	Træbeskyttelse, transparent	D: Specielt vedligehold	Dækket, lukket og glat flade	Plastkydtræbeskyttelse, dækkende
V 5343C	III /Æstetiske og høje funktionelle krav	Acrylplastmaling	C: Almindeligt vedligehold	Dækket, lukket og glat flade	Acrylplastfacademaling
V 5343D1	III /Æstetiske og høje funktionelle krav	Acrylplastmaling	D: Specielt vedligehold	Dækket, lukket og glat flade	Acrylplastfacademaling
V 5347C	II /Æstetiske og middel funktionelle krav	Træbeskyttelse, dækkende	C: Almindeligt vedligehold	Dækket, lukket og glat flade	Plastkydtræbeskyttelse, dækkende
V 5347D1	II /Æstetiske og middel funktionelle krav	Træbeskyttelse, dækkende	D: Specielt vedligehold	Dækket, lukket og glat flade	Plastkydtræbeskyttelse, dækkende

KORT OPSUMMERING

- Nyt katalog: mbk.teknologisk.dk
- Papirkataloget er udgået
- Indtil alle data er konverteret, vil det være muligt at anvende det gamle katalog
- Udgåede anvisninger vil kunne hentes i det nye katalog
- Det nye katalog vil også kunne anvendes på smartphones og tablets
- Når det gamle katalog er fuldt lagt over i det nye, vil der blive lagt nye anvisninger ind
- Alle abonnenter, også brugere gennem Dansk Byggeri, vil få et nyt bruger-ID og password pr. e-mail



Vær opmærksom på...



Barnets 1. sygedag

Husk at barnets 1. sygedag kun er gældende den 1. dag, det vil sige, at hvis medarbejderen bliver ringet hjem i løbet af arbejdsdagen, er det den 1. dag. Efterfølgende dag er en egen betalt dag, hvor medarbejderen enten kan tage feriefri dag/feriedag eller fri for egen regning.

Overenskomsterne

Overenskomsterne er kommet og kan bestilles på hba@danskbyggeri.dk. Overenskomsten ligger også online på www.danskbyggeri.dk



Udfasning af G-dage for korttidsansatte

De tre arbejdsgiverbetalte ledighedsdage – de såkaldte G-dage – udfases gradvist fra 2015 for medarbejdere med mindre end tre måneders ansættelse. Den 18. juni 2014 blev der indgået et bredt forlig om en reform af beskæftigelsesindsatsen, som betyder, at man gradvist afskaffer arbejdsgiverens betaling af dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag – de såkaldte G-dage – for medarbejdere med mindre end tre måneders ansættelse (anciennitet). Afskaffelsen sker gradvist, således at en af de tre ledighedsdage – den 3. ledighedsdag – afskaffes med virkning fra 2015. Med virkning fra 2017 afskaffes yderligere en le-

dighedsdag – den 2. ledighedsdag – mens den sidste afskaffes helt med virkning fra 2018. Med virkning fra kalenderåret 2018 skal arbejdsgiverne dermed ikke betale G-dage for ansatte med kortere ansættelse end tre måneder. De ledige vil i stedet være berettiget til at få udbetalt arbejdsløshedsdagpenge fra deres A-kasse på de pågældende ledighedsdage. Der er i øvrigt ikke sket ændringer af arbejdsgiverens forpligtigelser til at betale ledighedsdage til lønmodtagere i forbindelse med ansættelsesforholdets ophør.
www.danskbyggeri.dk/for+medlemmer/overenskomst+og+ansættelse/aktuelt



Fotos: Colorbox



Hvad betyder de nye færdselsregler for dig som arbejdsgiver?

Dansk Byggeri anbefaler, at arbejdsgiver indarbejder de nye færdselsregler, som trådte i kraft 1. februar 2015, ansættelsesretligt. Her kan du læse mere om ændringerne og om, hvad du bør være opmærksom på.

Dansk Byggeri har tidligere orienteret om ændringerne i cirkulært i december 2014. Ændringerne i færdselsloven medfører, at der er objektivt betinget ansvar for ejeren af et motorkøretøj for visse overtrædelser af hastighedsovertrædelser.

Se cirkulært nr. 856 her



Ændringerne af loven kan også medføre et ønske fra virksomheden om at ændre reglerne for medarbejdere, der anvender firmabiler.

Tillæg til medarbejdernes kontrakt

I første omgang er det vigtigt, at virksomheden laver et tillæg til medarbejdernes ansættelseskontrakter, hvor der tages forbehold for eventuelle økonomiske og ansættelsesretlige konsekvenser som følge af

overtrædelser af færdselsloven. Virksomheden bør forbeholde sig ret til at modregne eventuelle bøder for hastighedsovertrædelser i medarbejdernes løn. Desuden bør virksomheden indskærpe, at overtrædelser af færdselsloven kan have ansættelsesretlige konsekvenser.

Dansk Byggeri har tidligere udarbejdet en tro- og loveerklæring om brug af firmabiler og konsekvenser ved overtrædelse af skattelovgivningen. Denne er blevet udvidet til også at omfatte overtrædelse af færdselsloven.

Se Tro- og loveerklæring her



Personalehåndbogen bør opdateres

Det kan også være relevant at indføre budskabet i virksomhedens personalehånd-

bog. Medarbejderne bliver hermed gjort opmærksomme på alvoren af at overtræde hastighedsgrænserne og bekendt med, at dette kan få både økonomiske og ansættelsesretlige konsekvenser.

Mere kontrol ved deling af firmabiler

Det kan være vanskeligt at finde frem til den rigtige person, der har begået forseelsen, hvis der er flere medarbejdere, der deles om virksomhedens firmabiler. Dette kan gøres lettere ved, at virksomheden fører tættere kontrol med, hvem der er chauffør på et givent tidspunkt. Virksomheden kan overveje at have bilnøglerne i aflåste skabe, som kun bliver udleveret mod, at medarbejderen kvitterer med dato og underskrift.

Såfremt du har spørgsmål om de nye færdselsregler, er du velkommen at kontakte Arbejdsgiversekretariatet i Dansk Byggeri på tlf. 72 16 00 00 eller mail: ags@danskbyggeri.dk.

DET SKER

Generalforsamling samt faglig dag i Malersektionen

Afholdes den **20. marts 2015**
på Bella Sky Comwell

Generalforsamlingen vil igen blive afholdt på Bella Sky i København. Da tilslutningen var god, håber vi at mange vil reservere denne dag, hvor der vil blive rig mulighed for at møde hinandens kollegaer.



Fotos: Colourbox

Velkommen

– til nye medlemmer af Dansk Byggeris Malersektion

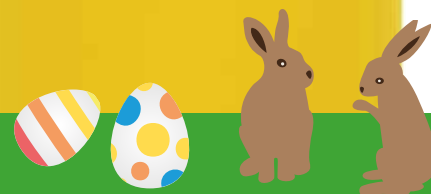
Malerfirmaet Munch A/S
v/ Lars Munch
Østergade 62
3700 Rønne

Scheir Håndværker Service ApS
v/ Dennis Axel Scheir
2720 Vanløse

Malerfirmaet Totalentreprise ApS
v/ Carsten Jensen
Nydamsvej 1 Port 13
8362 Hørning



God påske!



Fotos: Ricky John Molloy og Colourbox

dansk byggeri
Malersektionen

Nyhedsbrev udgivet af Dansk Byggeris Malersektion · Redaktør Henrik Bau · Nørre Voldgade 106 · Postboks 2125 · 1015 København K
Telefon 72 16 01 62 · hba@danskbyggeri.dk · Grafisk tilrettelæggelse: MONTAGEbureauet ApS · ISSN: 2246-1736